

ANAVE – Circular de Régimen Interior

Madrid, 24 de febrero de 2022
Ref: Laboral 6/2022/MF

Asunto: Prórroga de los ERTes COVID y subida del SMI

Muy Srs. nuestros:

ERTes COVID

En el día de ayer se publicó en el BOE el [RD-ley 2/2022](#), por el que se adoptan medidas urgentes para la protección de los trabajadores autónomos, para la transición hacia los mecanismos estructurales de defensa del empleo, y para la recuperación económica y social de la isla de La Palma, y se prorrogan determinadas medidas para hacer frente a situaciones de vulnerabilidad social y económica.

Este RD, que entra **en vigor hoy**, se estructura en dos artículos, siete disposiciones adicionales y trece disposiciones finales.

Les destacamos el siguiente contenido:

- **Disposición adicional primera:** los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTes COVID) de pandemia **vigentes a día de hoy**, se **prorrogarán automáticamente hasta el 31 de marzo de 2022**.
- **Disposición adicional segunda:** durante el mes de marzo, se reducen las exoneraciones en las cuotas a la seguridad social, que pasan a ser del:
 - **90%** en los casos de **ERTE por impedimento** (con anterioridad, la reducción era del 100%)
 - **60%** para empresas acogidas a un ERTE COVID que **desarrollen procesos de formación** (antes, 80%)
 - **30%** cuando **no se desarrollen acciones formativas** y la empresa tenga **menos de 10 trabajadores** (antes, 50%)
 - **20%** cuando **no se desarrollen tales acciones** y la empresa tenga **10 o más trabajadores** (antes, 40%)

Durante este periodo excepcional (hasta el 1 de abril), las empresas deberán solicitar el cambio a los mecanismos permanentes de flexibilidad interna recogidos en la reforma laboral ([RD-ley 32/2021](#)):

- Art. 47: **ERTE por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción (ETOP):** se fijan **exoneraciones** en las cotizaciones a la Seguridad Social **del 20 % condicionadas a la realización de acciones formativas**.
- Art. 47: **ERTE por fuerza mayor:** con **exoneraciones del 90%**.
- Art. 47 bis: **Mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo.** Estos nuevos mecanismos deben ser previamente activados por el Consejo de Ministros y están pensados para responder ante crisis cíclicas o sectoriales. **En el caso de crisis cíclicas**, se prevé una duración máxima de un año y se fijan **exoneraciones** a la seguridad social del **60%** durante los primeros cuatro meses, del **30%** entre el quinto y el octavo mes, y del **20%** a partir del noveno mes. **En caso de reestructuración sectorial**, se establece un plazo máximo de un

año (prorrogable por seis meses hasta un máximo de dos prórrogas) y **unas exoneraciones del 40% condicionadas a la puesta a disposición de las personas trabajadoras de acciones formativas.**

Para más información sobre la reforma laboral pueden consultar nuestra circular [Laboral 19/2021/MF](#).

SMI

También ayer se publicó en el BOE el [RD 152/2022](#), por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2022.

Este RD tiene **efectos retroactivos desde el 1 de enero de 2022** y hasta el 31 de diciembre de este mismo año y fija el SMI en los valores que se indican a continuación:

- Salario Mínimo diario: 33,33 €
- **Salario Mínimo mensual: 1.000 €**
- Salario Mínimo anual: 14.000 € (14 pagas)
- SMI eventuales y temporeros: 47,36 € diarios
- SMI Empleados de Hogar: 7,82 € por hora

Muy atentamente,

Elena Seco
Directora General

-----<<<
Confidencialidad: La información contenida en esta circular es confidencial y va dirigida exclusivamente a las empresas navieras asociadas a ANAVE para su uso interno. La copia o distribución pública, incluso por parte de las propias empresas asociadas, está en principio prohibida, salvo autorización expresa de ANAVE. En particular, queda expresamente prohibida la difusión de esta información por medios de comunicación pública escritos o electrónicos. Si por error recibe este e-mail se ruega su comunicación al remitente y su inmediata destrucción, no debiéndose enviar a otro destinatario.

Confidentiality: *The information contained in this message is confidential and addressed to ANAVE's member companies for their internal use only. Any dissemination or copying of this information, even by the member companies is in principle prohibited, unless expressly authorised by ANAVE. In particular, it is strictly forbidden the publication of this information by public media, either written or electronic. If you receive this message by error then you may not copy or deliver this message to anyone, but please destroy this message and notify us immediately.*

Advertencia de seguridad: Este mensaje ha sido comprobado por un sistema antivirus interno y externo regularmente actualizado. En todo caso, compruebe que todos los mensajes que recibe son filtrados por su propio sistema de seguridad antes de su apertura.

Security warning: *This email has been scanned for viruses by our regularly updated email security systems but, in accordance with good computer practice, please ensure that all messages received are checked by your own security systems before opening.*

>>>-----